**Изменения и дополнения**

**в коллективный договор**

**на 2012-2015годы**

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников №3»(МКДОУ «Детский сад№3») села Овощи Туркменского муниципального района Ставропольского края

От работодателя: От работников:

Заведующая Председатель первичной

 профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Будко О.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_Кулинич С.С.

Районная профсоюзная организация

\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012 г.

Председатель районного комитета профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Э. Таганова

 Уведомительная регистрация в управления труда и социальной защиты населения Туркменского муниципального района Ставропольского края произведено:

Регистрационный № \_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2013 г.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Протокол**

**заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Работодателем и Работниками МКДОУ «Детский сад №3»**

**от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_ 2013г.**

**Повестка дня:**

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор на 2012-2015 годы , зарегистрированный в УТСЗН Туркменского района 25.10.2012 года № 41.

**I. Внести изменения в:**

**1.1. Раздел IV.Оплата и нормирование труда**

 **1.1. 1.в пункт 4.2.Читать в следующей редакции:**

 Положение об оплате труда учреждения разрабатывается на основе «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений и МКУ «Центр по обслуживанию учреждений образования» Туркменского муниципального района Ставропольского края» утвержденной постановлением администрации Туркменского муниципального района от 20 ноября 2012г. № 504 «О внесении изменений в постановление главы администрации Туркменского муниципального района СК от 28 октября 2008 года №166 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений финансируемых из средств бюджета Туркменского муниципального района»

 1.1.2. пункт 4.6. подпункт-б) компенсационной части оплаты труда

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

 - Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, отнесенных к пустынной и безводной местности

 - Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

 1.1.3. пункт4.6. подпункт- в) стимулирующих выплат

 - Выплаты за качество выполняемых работ по критериям

 - Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

 - Выплаты за стаж непрерывной работы работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих (1-4 уровня), могут устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты

 -Премиальные выплаты по итогам работы

**1.1.4. пункт 13 абзац второй** ….в размере 1\200 действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ.

**1.1.5. пункт 21** :

Принять список работников , ранее принятых по трудовым договорам и продолжающим деятельность до аттестации рабочих мест, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на которых установлены доплаты 12 % , утвержденных приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990г. № 579 (с изменениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей установлены компенсационные выплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями) и список работников занятых с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на которых установлены доплаты по результатам аттестации рабочих мест ( приложение №5).

**1.2. приложение 2 Правила внутреннего трудового распорядка :**

**1.2.1. в раздел 6 абзац 2 читать :**

…. разработано на основе«Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений и МКУ «Центр по обслуживанию учреждений образования» Туркменского муниципального района Ставропольского края» утвержденной постановлением администрации Туркменского муниципального района от 20 ноября 2012г. № 504 «О внесении изменений в постановление главы администрации Туркменского муниципального района СК от 28 октября 2008 года №166 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений финансируемых из средств бюджета Туркменского муниципального района»…

**1.2.2. раздел 8 дополнить:**

 Педагогические работники и руководитель учреждения пользуются правом на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением в сельской местности независимо от размера жилой площади.

 За данной категорией лиц перешедшим на пенсию и проработавшими в учреждениях сельской местности не менее 10 лет ,сохраняется право на бесплатные квартиры с отоплением и освещением.

**1.3. приложение 7 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам МКДОУ «Детский сад №3»с.Овощи**

1.3.1. в разделе 2 пункт 2.4. исключить

**II.Дополнить коллективный договор:**

 **2.1. Внести дополнения в Раздел IV.Оплата и нормирование труда**

**2.1.1. Добавить пункт 21 абзацем:** И дополнительный список работников для которых по указанным основаниям производятся выплаты в размерах, установленных по итогам аттестации рабочих мест, осуществленной организациями, имеющими лицензию.

**2.1.2. Добавить пункты 28,29**

**-** Работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему норму труда (трудовые обязанности, выплачивать заработную плату не ниже МРОТ.

- производить индексацию заработной платы на основании федеральных законов (постановлений правительства РФ).

**2.2. Внести дополнения в Раздел V. Социальные гарантии и льготы**

 **2.2.1.** Педагогические работники и руководитель учреждения пользуются правом на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением в сельской местности независимо от размера жилой площади.

 За данной категорией лиц перешедшим на пенсию и проработавшими в учреждениях сельской местности не менее 10 лет ,сохраняется право на бесплатные квартиры с отоплением и освещением.

 **2.3. Внести дополнения в Раздел VII. Гарантии профсоюзной и деятельности**

**2.3.1. в пункт 9**

… включить в состав Управляющего совета учреждения.

 **2.3.2. пункт 11 читать как:**

Председателю ПК учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в Положение об оплате труда работников учреждения и др.) 25% от основного должностного оклада.

 **2.3.3.пункт 13.**

Предоставить профсоюзному комитету страничку на сайте образовательного учреждения.

 **2.4. в приложение №5 «Перечень должностей в учреждении с вредными или опасными условиями труда» внести изменения , дополнения, изложив в следующей редакции:**

**2.4.1.изменить**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Наименование должности | % доплат за работу с вредными или опасными условиями труда | К-во дополнительного оплачиваемого отпуска |
| 1 | Машинист по стирке белья  | 12% | 7 календарных дней |
| 2 | Повар, кухонная рабочая | 12% | 7 календарных дней |

**2.4.2.Дополнить по итогам аттестации рабочих мест**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Наименование должности | % доплат за работу с вредными или опасными условиями труда | К-во дополнительного оплачиваемого отпуска |
| **1.** | Кассир  | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **2.** | заведующий хозяйством | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **3.** | воспитатели | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **4** | старший воспитатель | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **5.** | помощники воспитателей | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **6.** | ведущий бухгалтер | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **7.** | Кастелянша | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **8.** | дворник | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **9.** | Педагог-психолог | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **10.** | Медицинская сестра | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **11.** | Музыкальный руководитель | не менее 4% | 7 календарных дней |
| **12.** | заведующая | не менее 4% | 7 календарных дней |

**III. Принять в новой редакции**

**3.1. Приложение №6 «**Положение по оплате труда работников МКДОУ «Детский сад №3»» заменить новым ( приложение 1-5).

**От работодателя от профсоюзного комитета**

О.В.Будко\_\_\_\_\_\_ С.С.Кулинич\_\_\_\_\_\_\_\_

Заведующая МКДОУ №3 Председатель ПК

 **Комиссия по урегулированию социально – трудовых отношений**

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Изменения дополнения в Коллективный договор приняты на общем собрании коллектива « »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2013 года